

|  |  |
| --- | --- |
| **PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA (PRD)** | |
| **WERSJA PLANU REALIZACJI DZIAŁANIA** | **1/2025** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Fundusz | Europejski Fundusz Społeczny Plus | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Priorytet | 6. Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Cel szczegółowy FEPZ 2021-2027, w ramach którego realizowane będą projekty | 1(a) Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Działanie FEPZ 2021-2027 | 6.3 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Typ/typy projektów oraz uwarunkowania dotyczące naboru | 1. Wdrażanie narzędzi aktywizacji osób pozostających bez pracy poprzez:  a) voucher zatrudnieniowy dla pracodawcy służący przygotowaniu pracownika do wykonywania pracy na stanowisku pracy i/lub samego stanowiska pracy, obejmujący m.in.: - szkolenia, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy (m.in. zmiany kwalifikacji, dostosowanie kwalifikacji, coaching),  - wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy z wyłączeniem wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK);  - mobilność zawodowa - możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania,  - doposażenie stanowiska pracy lub np. zakupienia środka trwałego do firmy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby,  - finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika/osobą zależną,  - zakup odzieży roboczej i środków BHP,  - inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez zatrudnioną osobę o ile będą realizowały cel projektu i zostaną zatwierdzone przez IP. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. Uzasadnienie realizacji naboru i uwarunkowania wynikające z polityki rozwoju (diagnoza, priorytety) | Zgodnie z założeniami dla FEPZ 2021-2027 w celu szczegółowym (a) interwencja w ramach tego celu realizowana jest między innymi poprzez projekty ukierunkowane na wdrażanie nowych narzędzi aktywizacji dla osób pozostających bez pracy, w tym zwłaszcza dla znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy: kobiet, osób młodych, osób starszych, osób długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach i kompetencjach, osób z niepełnosprawnościami. Narzędzie, o którym mowa powyżej to Voucher zatrudnieniowy dla pracodawcy na zaktywizowanie osoby bezrobotnej i zatrudnienie przez określony czas, który pracodawca może przeznaczyć m. in. na wynagrodzenie zatrudnionej osoby, szkolenia które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy czy też doposażenie stanowiska pracy, niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby (według potrzeb pracodawcy). Wg danych statystycznych za sierpień 2025 r. w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 42 523 os. bezrobotne, w tym 20 102 os. długotrwale bezrobotnych - 47,3%, 9 126 os. młodych do 30 r. ż – 21,46% oraz 11 841 os. powyżej 50 r. ż. – 27,85%, a stopa bezrobocia dla całego województwa wynosiła 7,2%. Tradycyjne formy wsparcia oferowane przez Instytucje rynku pracy nie są wystarczająco atrakcyjne i wskazują na konieczność podejmowania działań niestandardowych, które wesprą daną grupę osób i doprowadzą do podjęcia przez nie aktywności zawodowej. Główną zaletą wsparcia jest elastyczność tego narzędzia, ponieważ pracodawca zatrudniając osobę bezrobotną sam dostosowuje wykorzystanie dofinansowania pod potrzeby swoje i nowo zatrudnianego pracownika spośród dostępnego katalogu możliwych form takich jak m.in wynagrodzenie pracownika, doposażenie stanowiska pracy niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowo zatrudnianej osoby, finansowanie badań, finansowanie opieki nad dzieckiem pracownika, zakup odzieży roboczej i środków BHP.Przyjęcie do realizacji tego typu wsparcia pokrywa się z założeniami celu 3.2 dokumentu *Polityka Rynku Pracy Województwa Zachodniopomorskiego z perspektywą do 2030,* gdzie bezpośrednio wskazano, iż przywrócenie na rynek pracy osób nieaktywnych zawodowo będzie wymagało zaangażowania większych niż dotychczas środków, a także zastosowania nowatorskich rozwiązań aktywizujących. Zgodnie z w/w dokumentem szczególnie ważne jest przeciwdziałanie oddalaniu się od rynku pracy, a także wspieranie aktywności na nim zarówno po stronie popytowej, jak i podażowej. Ponadto, wsparcie w zakresie stosowania rozwiązań innowacyjnych ułatwiających przedsiębiorcom dostosowywanie się do nowych wyzwań rynku pracy, takie jak możliwość korzystania z narzędzi typu Voucher zatrudnieniowy wpłynie bezpośrednio na poprawę warunków sprzyjających aktywności zawodowej mieszkańców województwa. W I kwartale 2024 r. zrealizowany został nabór na projekty zakładające zwiększenie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych jako bezrobotne poprzez udzielanie narzędzia w postaci Vouchera zatrudnieniowego pracodawcom z województwa zachodniopomorskiego. W ramach przedmiotowego naboru dofinansowanie na realizację projektów otrzymało 16 powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę 23 955 741,90 zł. Ponadto, biorąc pod uwagę bardzo duże zainteresowanie przedmiotowym wsparciem pracodawców z województwa zachodniopomorskiego powiatowe urzędy pracy zawnioskowały o zwiększenie dofinansowania realizowanych projektów, dzięki czemu ostatecznie zatrudnienie otrzyma ok. 738 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. Planowany kwartał  ogłoszenia naboru |  | | | | **I** | |  | **II** | |  | | **III** | | | X | | | **IV** | |
| 8. Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków  o dofinansowanie | **1** | **2** | | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | | **8** | | **9** | **10** | | | **11** | | **12** |
|  |  | |  | |  |  |  |  | |  | |  |  | | |  | | X |
| 9. Planowana alokacja (PLN) | 15 000 000, 12 zł | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. Wymagany wkład własny beneficjenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | X | | NIE | | | |  | Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu | | | | | | | | 15 % | | | |
| 11. Poziom cross-financingu (jeśli dotyczy) | 10% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12.Typ Beneficjenta | Powiatowe Urzędy Pracy funkcjonujące na terenie województwa zachodniopomorskiego | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. Czy w ramach naboru będą wspierane projekty realizowane w partnerstwie? | Nie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **II. ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI** | |
| **1. WSKAŹNIKI PRODUKTU WSKAZANE W FEPZ 2021-2027** | |
| **Nazwa wskaźnika, kod i jednostka miary** | **Wartość docelowa wskaźnika** |
| Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie, EECO02 (osoby) | 727 |
| **2. WSKAŹNIKI REZULTATU WSKAZANE W FEPZ 2021-2027** | |
| **Nazwa wskaźnika, kod, i jednostka miary** | **Wartość docelowa wskaźnika** |
| Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu program, EECR04 (osoby) | 327 |